



Plan de estudios de la
Licenciatura en
Administración



ESCUELA DE
ESTUDIOS
SUPERIORES DE
ATLATLAHUCAN

IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

Unidad académica: Facultad de Contaduría, Administración e Informática, Escuela de Estudios Superiores de Jojutla y Escuela de Estudios Superiores de Atlatlahucan.							
Plan de estudios: Licenciatura en Administración.							
Unidad de aprendizaje: Sueldos y Prestaciones.				Ciclo de formación: Profesional. Eje general de la formación: Teórica -técnica. Área de conocimiento: Recursos Humanos. Semestre: Sexto.			
Elaborada por: Mtra. Lili Arianna Muñoz Bañuelos, C.P. y L.D. Fernando Muñoz Pinzón.				Fecha de elaboración: octubre 2021.			
Clave:	Horas teóricas:	Horas prácticas:	Horas totales:	Créditos:	Tipo de unidad de aprendizaje:	Carácter de la unidad de aprendizaje:	Modalidad:
SP39CP030208	3	2	5	8	Obligatoria	Teórico - Práctica	Presencial
Plan (es) de estudio en los que se imparte: Licenciatura en Administración de la Facultad de Contaduría, Administración e Informática, la Escuela de Estudios Superiores de Jojutla y la Escuela de Estudios Superiores de Atlatlahucan.							

ESTRUCTURA DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

<p>Presentación: La presente unidad de aprendizaje, con base en competencias, contribuirá a que la y el egresado tenga un buen desempeño profesional para que las organizaciones respondan de manera efectiva a las demandas del entorno, ya que se requiere generar espacios de trabajo propicios para el desarrollo del potencial humano creando y diseñando técnicas que determinen salarios y prestaciones que estimulen el desarrollo y la permanencia de los trabajadores. En este sentido, desarrollarán aquellas técnicas administrativas de percepciones y prestaciones que permitan una mejor administración del capital humano.</p>
<p>Propósito: Identifique los sueldos y las prestaciones como un área estratégica de la administración de recursos humanos, mediante el diseño y operación de planes y programas de remuneración, con fundamento en el marco legal, laboral, fiscal y de seguridad social vigente en México; así como, las políticas de la empresa para mantener o mejorar la</p>

motivación, la productividad y competitividad individual y colectiva, respetuoso del estado de derecho y con sentido humano.

Competencias que contribuyen al perfil de egreso.

Competencias genéricas:

CG2. Capacidad de pensamiento crítico y reflexivo
CG12. Habilidad para el trabajo en forma colaborativa
CG23. Capacidad para organizar y planificar el tiempo
CG30. Compromiso con su medio sociocultural
CG33. Compromiso ético

Competencias específicas:

CE13. Lidera y administra el talento humano con valores a través de la aplicación de técnicas de liderazgo y motivación para el logro y consecución de los objetivos de la organización.

CE14. Desarrolla y mantiene la cultura de la organización en el marco de la misión y visión, con valores, definiendo políticas en el bien ser y hacer de los procesos organizacionales para su posicionamiento y diferenciación.

CONTENIDOS

Bloques:	Temas:
Bloque 1. Fundamentos del trabajo.	1.1 Antecedentes históricos 1.2 Conceptos fundamentales 1.3 Contrato individual y colectivo del trabajo 1.4 Derechos y obligaciones de trabajadores y patrones 1.5 Concepto y clasificación de sueldos
Bloque 2. Administración de sueldos y salarios.	2.1 Descripción y análisis de puestos 2.2 Valuación y clasificación de puestos 2.3 Evaluación del desempeño 2.4 Encuestas de sueldos y políticas de sueldos 2.5 Graficas de sueldos y tabulador de sueldos
Bloque 3. Remuneraciones y prestaciones.	3.1 Remuneración fija y variable 3.2 Prestaciones legales y contractuales 3.3 Incentivos e Incidencias 3.4 Participación en las utilidades de las empresas 3.5 Promociones y carrera
Bloque 4. Nóminas.	4.1 Concepto y marco legal 4.2 Percepciones y deducciones 4.3 Obligaciones en materia de impuestos 4.4 Nómina digital y emisión de CFDI

ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE

Estrategias de aprendizaje sugeridas (Marque X)			
Aprendizaje basado en problemas	(x)	Nemotecnia	()
Estudios de caso	()	Análisis de textos	(x)
Trabajo colaborativo	(x)	Seminarios	()
Plenaria	()	Debate	()
Ensayo	(x)	Taller	()
Mapas conceptuales	(x)	Ponencia científica	()
Diseño de proyectos	()	Elaboración de síntesis	()
Mapa mental	(x)	Monografía	()
Práctica reflexiva	(x)	Reporte de lectura	(x)
Trípticos	()	Exposición oral	(x)
Otros			
Estrategias de enseñanza sugeridas (Marque X)			
Presentación oral (conferencia o exposición) por parte del docente	(x)	Experimentación (prácticas)	(x)
Debate o Panel	()	Trabajos de investigación documental	(x)
Lectura comentada	(x)	Anteproyectos de investigación	()
Seminario de investigación	()	Discusión guiada	()
Estudio de Casos	()	Organizadores gráficos (Diagramas, etc.)	(x)
Foro	()	Actividad focal	()
Demostraciones	()	Analogías	()
Ejercicios prácticos (series de problemas)	(x)	Método de proyectos	()
Interacción la realidad (a través de videos, fotografías, dibujos y software especialmente diseñado).	()	Actividades generadoras de información previa	()

Organizadores previos	()	Exploración de la web	(x)
Archivo	()	Portafolio de evidencias	(x)
Ambiente virtual (foros, chat, correos, ligas a otros sitios web, otros)	(x)	Enunciado de objetivo o intenciones	()
Otra, especifique (lluvia de ideas, mesa redonda, textos programados, cine, teatro, juego de roles, experiencia estructurada, diario reflexivo, entre otras):			

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Criterios	Porcentaje
Exámenes de conocimientos	50%
Participación	10%
Trabajos	20%
Exposición	20%
Total	100 %

PERFIL DEL PROFESORADO

Licenciatura, Maestría o Doctorado en Administración o áreas afines. Preferentemente con experiencia de cinco años en el área de administración de sueldos, salarios o nóminas; conocimientos en las disposiciones legales vigentes; así como el manejo en sistemas digitales de nómina y emisión de CDFI.

REFERENCIAS

Básicas:

Chiavenato, I. (2018). *Administración de recursos humanos*. El capital humano de las organizaciones (8ª ed.). McGraw Hill.

Terrazas, GH (2018). *Mis prestaciones laborales. Guía práctica*. Gallardo Ediciones.

Varela, JR (2018). *Administración de la compensación. Sueldos, salarios y prestaciones* (3ª ed.). Pearson.

Pérez, C., Campero, G., y Fol, O. (2019). *Sueldos y Salarios. Personas físicas*. Guía práctica (7ª ed.). Tax editores.

Martínez, GJ (2020). *El ABC Fiscal de los Sueldos y Salarios* (13ª ed.). Ediciones Fiscales ISEF.

Complementarias:

Ley Federal del Trabajo. Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación.

Ley del Impuesto sobre la Renta. Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación.

Ley del Seguro Social. Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación.

Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT). Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación.

Ley del Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores (INFONACOT). Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación.

Ley General de Hacienda del Estado de Morelos. Última reforma publicada en el Periódico Oficial Tierra y Libertad.

Web:

Gobierno de México. Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo. Conoce tus prestaciones laborales.

http://www.profedet.gob.mx/profedet/transparencia/focalizada/conoce_prestaciones_labores.html

Gobierno de México. Secretaría del Trabajo y Previsión Social. <https://www.gob.mx/stps/>

Gobierno de México. Progresividad en política salarial mejora los ingresos de quienes menos ganan y los que están en condición crítica de ocupación. Comisión Nacional de los Salarios Mínimos. <https://www.gob.mx/conasami/prensa/progresividad-en-la-politica-salarial-mejora-los-ingresos-de-la-fuerza-de-trabajo-en-particular-de-quienes-menos-ganan-y-los-que-se-encuentran-en-condicion-critica-de-ocupacion?idiom=es>

Organización Internacional del Trabajo. *Guía sobre políticas en materia de salario mínimo. Un resumen.* https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_570378.pdf

Otras:

Espinoza, A. (2020) Los bonos, sueldos y compensaciones ¿subirán en 2021? *Expansión Revista digital.* <https://expansion.mx/carrera/2020/10/22/los-bonos-sueldos-y-compensaciones-subiran-en-2021>.

Casique, Alejos & Hernández. (2020). Ingreso y prestaciones laborales e impacto de la rotación de personal en las organizaciones. En Álvarez, D. *Rotación de personal.* (pp. 39-64) Plaza y Valdés Editores.