

IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

Unidad académica: Facultad de Contaduría, Administración e Informática, Escuela de Estudios Superiores de Jojutla, Escuela de Estudios Superiores de Atlatlahucan.							
Plan de estudios: Licenciatura en Contador Público							
Unidad de aprendizaje: Derecho Laboral				Ciclo de formación: Básico Eje general de formación: Teórico-técnica Área de conocimiento: Sociales administrativas Semestre: Tercero			
Elaborada por: Lic. Leonardo Compañ Jasso. Lic. Sergio Galván Alemán. C. P. y M. A. Mariana Aranda Estrada. Actualizada por: C.P y L. D. Fernando Muñoz Pinzón. Mtra. Ana Laura Páez Romero. Dr. Adrián Cabral Martínez.				Fecha de elaboración: septiembre 2013 Fecha de revisión y actualización: agosto 2021			
Clave:	Horas teóricas:	Horas prácticas:	Horas totales:	Créditos:	Tipo de unidad de aprendizaje:	Carácter de la unidad de aprendizaje:	Modalidad:
DL17CB030208	3	2	5	8	Obligatoria	Teórico-Práctica	Presencial
Plan(es) de estudio en los que se imparte: Licenciatura en Contador Público de la Facultad de Contaduría, Administración e Informática, Escuela de Estudios Superiores de Jojutla y de la Escuela de Estudios Superiores de Atlatlahucan.							

ESTRUCTURA DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

Presentación: El estudiantado comprenderá las figuras jurídicas del derecho, entre otras. La relación de trabajo, contrato individual y colectivo, teletrabajo, subcontratación, etc. Contenidos en la Ley Federal del Trabajo como fundamento en su desarrollo profesional en las áreas económicas administrativas.
Propósito: Conozca, identifique y reconozca las figuras jurídicas del Derecho Laboral, al término de la unidad de aprendizaje, mediante el conocimiento y análisis de las figuras jurídicas del derecho laboral, para estar en condiciones de aplicar la ley a casos concretos de la vida empresarial, siempre con respeto a los derechos de los trabajadores y a su dignidad sin importar edad, sexo o condición social.
Competencias que contribuyen al perfil de egreso
Competencias genéricas:
CG22. Participación con responsabilidad social. CG26. Habilidad para trabajar en contextos culturales diversos. CG28. Compromiso ciudadano. CG31. Valoración y respeto por la diversidad y la multiculturalidad. CG32. Compromiso con la calidad.

Competencias específicas:

CE9. Analiza, interpreta y aplica las disposiciones legales de derecho público, privado y social de los ámbitos local, nacional e internacional, mediante el cumplimiento de las obligaciones a cargo de las entidades u organizaciones, para aplicarlas en el ejercicio de derechos.

CONTENIDOS

Bloques:	Temas:
1. Introducción al estudio del derecho del trabajo.	1.1. Concepto de derecho del trabajo y previsión social. 1.2. Principios del derecho del trabajo. 1.3. Artículo 123 constitucional, leyes reglamentarias y ordinarias. 1.4. Autoridades en materia Laboral. 1.5. Contrato individual de trabajo y prestación de servicios.
2. Relación laboral, derechos y obligaciones de trabajadores y patrones.	2.1. Concepto, sujetos, elementos y tipos de relación laboral. 2.2. Derechos Irrenunciables. 2.3. Principio de estabilidad laboral. 2.4. Derechos y obligaciones del patrón y del trabajador. 2.5. Causas de suspensión, terminación, rescisión de la relación de trabajo, indemnización y administración de las relaciones laborales.
3. Condiciones generales de trabajo.	3.1. Jornada, tiempo extra, días de descanso, vacaciones y prima vacacional. 3.2. Salario, aguinaldo, prima de antigüedad. 3.3. Participación de utilidades 3.4. Derecho de preferencia, antigüedad y ascenso. 3.5. Capacitación y adiestramiento. 3.6. Riesgos de trabajo.
4. Relaciones colectivas de trabajo.	4.1. Derecho colectivo del trabajo. 4.2. Sindicatos. Requisitos, tipos, asambleas, patrimonio y disolución. 4.3. Obligación y prohibiciones de los sindicatos. 4.4. Concepto de contrato colectivo de trabajo. 4.5. Formación, Revisión, Modificación, suspensión y terminación de las relaciones colectivas de trabajo. 4.6. Definición, modalidades, requisitos, consecuencias y formas de terminación de la Huelga.
5. Teletrabajo y subcontratación laboral.	5.1. Concepto, requisitos, procedencia y beneficios del teletrabajo. 5.2. Derechos y obligaciones de trabajadores y patrones en esta modalidad. 5.3. Concepto, requisitos y procedencia de la subcontratación laboral.

ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE

Estrategias de aprendizaje sugeridas (Marque X)			
Aprendizaje basado en problemas	()	Nemotecnía	()
Estudios de caso	()	Análisis de textos	(x)
Trabajo colaborativo	(x)	Seminarios	()
Plenaria	()	Debate	(x)
Ensayo	()	Taller	()
Mapas conceptuales	(x)	Ponencia científica	()
Diseño de proyectos	()	Elaboración de síntesis	()
Mapa mental	()	Monografía	()
Práctica reflexiva	()	Reporte de lectura	(x)
Tripticos	()	Exposición oral	(x)
Otros		Participaciones y examen.	
Estrategias de enseñanza sugeridas (Marque X)			
Presentación oral (conferencia o exposición) por parte del docente	(x)	Experimentación (prácticas)	()
Debate o Panel	()	Trabajos de investigación documental	(x)
Lectura comentada	(x)	Anteproyectos de investigación	()
Seminario de investigación	()	Discusión guiada	()
Estudio de Casos	()	Organizadores gráficos (Diagramas, etc.)	()
Foro	()	Actividad focal	()
Demostraciones	()	Analogías	()
Ejercicios prácticos (series de problemas)	(x)	Método de proyectos	()
Interacción con la realidad (a través de videos, fotografías, dibujos y software especialmente diseñado).	()	Actividades generadoras de información previa	()
Organizadores previos	()	Exploración de la web	()
Archivo	()	Portafolio de evidencias	()
Ambiente virtual (foros, chat, correos, ligas a otros sitios web, otros)	(x)	Enunciado de objetivo o intenciones	()
Otra, especifique (lluvia de ideas, mesa redonda, textos programados, cine, teatro, juego de roles, experiencia estructurada, diario reflexivo, entre otras):			

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Criterios	Porcentaje
Examen	25%
Mapas conceptuales y reportes de lectura	25%
Exposición oral (trabajo colaborativo)	30%
Participaciones (debate, análisis de textos)	20%
Total	100%



Plan de estudios de la Licenciatura en Contador Público



PERFIL DEL PROFESORADO

Licenciatura, Maestría o Doctorado en Derecho preferentemente con Especialidad en materia laboral y de la seguridad social, haber litigado o ser litigante en materia laboral y disposición para realizar actividades de diseño, planificación, gestoría en el proceso de aprendizaje, actualizarse constantemente, asesorar, tutorar (Acompañamiento académico), investigar, colaborar, consejería (Acompañamiento administrativo), habilitación para asesoría en entornos virtuales de aprendizaje, entre otras.

REFERENCIAS

Básicas:

Méndez, Ricardo. (2014). Derecho laboral, ed. Mcgraw-hill Interamericana, México.

Davalos Morales, José. (2020). Derecho individual del trabajo, ed. Porrúa, México.

Hernández herrera, juan. (2017). Derecho laboral y la administración de recursos humanos, ed. Patria, México.

Tena Suck, Rafael. (2015). Manual de derecho del trabajo, ed. Trillas, México.

Cervantes Nieto, Héctor. (2019). Análisis y comentarios a la reforma laboral. México: isef empresa líder.

Complementarias:

Cavazos Flores, Baltasar. (2011). El derecho del trabajo mexicano, ed. Trillas, México.

Web:

[Www.diputados.gob.mx](http://www.diputados.gob.mx)

[Www.archivos.juridicas.unam.mx](http://www.archivos.juridicas.unam.mx)

Otras:

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Ley Federal del Trabajo